

З А О Ч Н О Е Р Е Ш Е Н И Е
именем РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

25 мая 2015 года

г.Казань

Московский районный суд г.Казани РТ в составе:

председательствующего судьи

Н.Н. Захарова,

при секретаре

А.О. Николаевой,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Александры Валерьевны Масловой к обществу с ограниченной ответственностью «Центр Микрофинансирования г. Ставрополь» о взыскании ежемесячного пособия по уходу за ребенком, заработной платы, процентов за задержку выплаты заработной платы, компенсации морального вреда и судебных расходов,

У С Т А Н О В И Л:

А.В. Маслова обратилась в суд с иском к ООО «Центр Микрофинансирования г. Ставрополь» о взыскании ежемесячного пособия по уходу за ребенком, заработной платы, процентов за задержку выплаты заработной платы, компенсации морального вреда и судебных расходов, в обоснование своих требований указав, что она с 13 сентября 2012 года состоит в трудовых отношениях с ООО «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» на должности бухгалтера в обособленном подразделении г.Буденновск.

11 декабря 2013 года истцу оформлен отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, однако с января 2015 года ежемесячное пособие ей не выплачивается.

07 апреля 2015 года на основании заявления истца трудовой договор с ответчиком был прекращен. Начисление расчета при увольнении ответчик произвел в размере 12 551 рубль 74 копейки, однако выплату не произвел.

На основании изложенного истец просит взыскать с ответчика в свою пользу пособие по уходу за ребенком в размере 24 969 рублей 84 копейки, расчет при увольнении в размере 12 551 рубль 74 копейки, в счет компенсации морального вреда 100 000 рублей, проценты за задержку выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно, в возмещение почтовых расходов в размере 161 рубль 86 копеек.

Истец в судебное заседание не явился, представил заявление о рассмотрении дела в его отсутствие.

Представитель ответчика в судебное заседание не явился, извещался надлежащим образом, причина неявки суду не известна.

В соответствии со статьей 233 Гражданского процессуального кодекса РФ в случае неявки в судебное заседание ответчика, извещенного о времени и месте судебного заседания, не сообщившего об уважительности причины неявки и не просившего о рассмотрении дела в его отсутствие, дело может быть рассмотрено в порядке заочного производства.

Исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему:

Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с частью 1 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляются отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

В силу статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Согласно статье 14 Закона, лицам, указанным в абзацах втором - пятом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона, за исключением матерей, уволенных в период отпуска по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Согласно статье 15 Закона, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - лицам, указанным в абзаце втором части первой статьи 13 настоящего Федерального закона. При этом минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком не может быть менее размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, указанным в абзацах шестом - восьмом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона.

Согласно статье 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Согласно статье 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Согласно пункту 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» учитывая, что Кодекс не содержит каких-либо ограничений для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых прав работников, суд в силу статей 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 Кодекса вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса Российской Федерации, компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Из материалов дела усматривается, что с 13 сентября 2012 года истец состоит в трудовых отношениях с ООО «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» на должности бухгалтера в обособленном подразделении г.Буденновск.

11 декабря 2013 года истцу оформлен отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, однако с января 2015 года ежемесячное пособие ей не выплачивается. Из копии трудовой книжки А.В. Масловой усматривается, что она с 6 апреля 2015 года уволена по собственному желанию. Согласно платежной ведомости 32 от 07 апреля 2015 года А.В. Масловой начислен расчет при увольнении в размере 12 551 рубль 74 копейки. Указанная сумма при увольнении ответчиком истцу не выплачена.

При таких обстоятельствах, суд приходит к выводу об удовлетворении исковых требований А.В. Масловой о взыскании с ответчика невыплаченного пособия по уходу за ребенком до полутора лет, поскольку данный вид пособия выплачивается по месту работы, в размере 24 969 рублей 84 копейки, а также взыскании расчета при увольнении в размере 12 551 рубль 74 копейки. Кроме того суд считает необходимым отметить, что возражений по исковым

требованиям в суд не поступали, доказательств выплаты указанных сумм суду не представлено.

Работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Поскольку в нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации ответчик не выплатил истцу пособие по уходу за ребенком до полутора лет и не выплатил окончательный расчет при увольнении, в соответствии с требованиями статьи 236 Трудового кодекса РФ в пользу А.В. Масловой подлежат взысканию проценты за задержку данных выплат в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день задержки в общей сумме 2 445 рублей 45 копеек.

Исходя из конкретных обстоятельств настоящего дела, с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных и физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости суд взыскивает с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 5 000 рублей.

В силу статьи 98 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации с ответчика в пользу истца также подлежат взысканию почтовые расходы в размере 161 рубль 86 копеек.

На основании части первой статьи 103 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации с ответчика подлежит взысканию в доход государства государственная пошлина в размере 1 849 рублей 01 копейка.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 12, 56, 194, 198, 233-237 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

Р Е Ш И Л:

Исковые требования Александры Валерьевны Масловой к обществу с ограниченной ответственностью «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» удовлетворить.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» в пользу Александры Валерьевны Масловой пособие по уходу за ребенком в размере 24 969 рублей 84 копейки, расчет при увольнении в сумме 12 551 рубль 74 копейки, в счет компенсации морального вреда 5 000 рублей в возмещение почтовых расходов 161 рубль 86 копеек.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» в пользу Александры Валерьевны Масловой проценты за задержку выплаты в сумме 37 521 рубль 58 копеек в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день задержки в размере 2 445 рублей 45 копеек.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Центр Микрофинансирования г.Ставрополь» в доход соответствующего бюджета государственную пошлину в размере 1 849 рублей 01 копейка.

Ответчик вправе подать в суд, принявший заочное решение, заявление об отмене этого решения суда в течение семи дней со дня вручения ему копии этого решения.

Заочное решение суда может быть обжаловано сторонами также в апелляционном порядке в Верховный Суд Республики Татарстан в течение месяца по истечении срока подачи ответчиком заявления об отмене этого решения суда, а в случае, если такое заявление подано, в течение месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении этого заявления.

Судья: подпись

Копия верна

Судья Московского
районного суда г. Казани



Н.Н. Захаров

Московский районный суд г.Казани
пронумеровано и скреплено
печатью 2 листов
подпись _____

ПЕЧАТЬЮ _____ ЛИСТОВОЕ
ПОДПИСЬ _____