

**ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Кочетковой В.В.

**Государственное учреждение –
Новосибирское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации
(ГУ-Новосибирское РО Фонда социального
страхования Российской Федерации)**

Ул. Печатников, дом 9, кв. 272,
город Новосибирск,
630057

ул. Сибирская, д.54/1, Новосибирск, 630132
Тел. (383) 221-59-28. Факс (383) 217-26-25

info@ro54.fss.ru

20 НОЯ 2015

№

01-12/06/576

на №

от

**О ежемесячном пособии
по уходу за ребенком**

Уважаемая Виктория Викторовна!

Государственное учреждение – Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, рассмотрев Ваше обращение о порядке обеспечения и размере ежемесячного пособия по уходу за ребенком, поступившее из Фонда социального страхования Российской Федерации, сообщает следующее.

Порядок назначения, исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, имеющим детей, регулируется Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Федеральный закон № 81-ФЗ), Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 № 1012н (далее – Порядок № 1012н).

Статьей 13 Федерального закона № 81-ФЗ и пунктом 39 Порядка № 1012н определены категории лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников

учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, матери, уволенные в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях);

другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных учреждений,

медицинских организаций, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Обращаем Ваше внимание, что иных категорий лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, в том числе матерей, уволенных в период отпуска по уходу за ребенком в связи с истечением срока трудового договора, в приведенном выше перечне нет.

Вместе с тем, в соответствии с абзацем седьмым части первой статьи 13 Федерального закона № 81-ФЗ и подпунктом «д» пункта 39 Порядка № 1012н право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях).

Вышеуказанной категории лиц ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается в органах социальной защиты населения по месту жительства (подпункт «в» пункт 45 Порядка № 1012н).

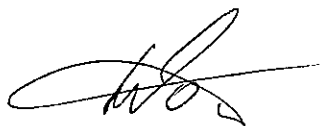
Что касается размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, то согласно абзацу второму части первой статьи 15 Федерального закона № 81-ФЗ названное пособие выплачивается матери либо отцу, опекуну, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в размере 1 500 рублей по уходу за первым ребенком и 3 000 рублей по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районный коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов (часть 2 статьи 15 Федерального закона № 81-ФЗ).

В настоящее время вышеуказанные размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком проиндексированы в соответствии со статьей 4.2 Федерального закона № 81-ФЗ. Размеры пособий с учетом индексации и районного коэффициента к заработной плате, применяемого на территории Новосибирской области, составляют в 2015 году: 3262,01 руб. - по уходу за первым ребенком и 6524,00 руб. - по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

На основании вышеизложенного, ежемесячное пособие по уходу за ребенком может быть назначено и выплачено органом социальной защиты населения по месту жительства после обращения и представления всех необходимых документов в одном из указанных выше размеров.

Управляющий
отделением Фонда



В.А. Голубков

