



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА**

**В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ**

(наименование субъекта Российской Федерации)

628007 г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62А

(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,

тел. 8(3467)32-62-02, тел/факс 8(3467)32-71-81

E-mail: gitugra@mail.ru

25.03.2016

№

7-855-

ОБ/151/1590

На №

348

от

29.02.2016

Ответ заявителю

Рубанику Н. П.

эл. адрес

ОСОБЫЙ
КОНТРОЛЬ

Государственной инспекцией труда в ХМАО-Югре проведена проверка по обращению Рубаника Н. П. о нарушении норм трудового законодательства ООО «Юграбурсервис».

Рубаник Н. П. работал в Обществе помощником бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 4 разряда с 06.07.2015г (Трудовой договор № 45/15 от 06.07.2015г, заключен на определенный срок с 06.07.2015 года по 31.01.2016 года, приказ о приеме на работу №84-лс/15 от 06.07.2015г). Трудовой договор и приказ о приеме на работу подписаны Рубаник Н. П. Трудовой договор расторгнут 31.01.2016г на основании пункта 2, части 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ по истечению срока трудового договора (приказ о расторжении трудового договора №9-лс/16 от 31.01.2016г).

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательным условием для включения в срочный трудовой договор являются: дата начала работы, срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения.

Согласно пояснению работодателя, с работниками Общества заключаются срочные трудовые договоры на период выполнения работ Заказчику ООО «Газпробурение» на основании Договора об оказании услуг № 309 от 01.07.2015 года.

В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовой договор Рубаника Н. П. не включены обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения. В соответствии со ст. 79 ТК РФ, работодатель уведомил работника о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (уведомление от 27.01.2016г, направлено почтой 28.01.2016г)

Работнику направлено уведомление о необходимости получить трудовую книжку 02 января 2016 года почтовым отправлением № 21199. От работника поступила телеграмма о направлении трудовой книжки по указанному адресу в Республику Беларусь, которая получена работодателем 09.02.2016 года.

В нарушение ст. 84.1. ТК РФ работодатель направил уведомление о необходимости получить трудовую книжку 02 января 2016 года, следовательно, освобождается от ответственности за ее задержку с 02.01.2016г. Однако, трудовая книжка направлена

Исполнитель: Ионкина О. М.
тел. 83466457027

Дело № 7-855-16-ОБ/151

работнику 15.02.2016 года (почтовое отправление № 15700 от 15.02.2016г), т. е. по истечении трех рабочих дней.

В соответствии со ст. ст. 165, 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок в случае: задержки работодателем выдачи трудовой книжки, в связи с чем, обязан возместить заработок за 01.01.2016 года, и 12 - 14 февраля 2016г.

По вопросу несоответствия произведенной записи об увольнении в трудовой книжке установлено следующее.

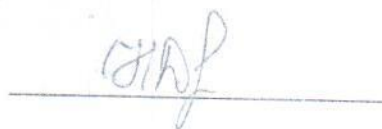
В соответствии ст. 66 ТК РФ, Постановления Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225 "О трудовых книжках", в трудовую книжку Рубаника Н. П. должна быть внесена запись об увольнении в соответствии с приказом о расторжении трудового договора №9-лс/16 от 31.01.2016г, на основании пункта 2, части 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ по истечению срока трудового договора.

Согласно пояснению ведущего специалиста отдела кадров Общества ею произведена запись в трудовую книжку Рубаника Н.П. об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. В связи с отсутствием в настоящее время оригинала трудовой книжки и ее владельца, не может дать пояснение по формулировке записи.

Учитывая, что Рубаник Н. П. приобщена к заявлению ксерокопия трудовой книжки, произвести обозрение записи об увольнении, сличить оригинал трудовой книжки с приказом об увольнении и личной карточкой работника формы Т-2, установить, имелись ли основания для внесения записи об увольнении во вкладыше трудовой книжке и выдать соответствующее предписание о внесении исправления - не представляется возможным. Ранее в ходе проведенной проверки была установлена задолженность по выплате заработной платы и выдано предписание произвести выплату 104486,14 руб. в срок до 16.03.2016г. ООО «Юграбурсервис» заявлено ходатайство о продлении срока исполнения предписания в связи с тяжелым финансовым положением, в связи с чем, срок продлен до 15.04.2016. В настоящее время установлена задолженность с учетом компенсации за неиспользованные дни отпуска в сумме 151229,88 руб. В связи с чем, работодателю подлежит к выдаче предписание дополнительно выплатить 46743,74 руб. (151229,88 – 104486,14 = 46743,74 руб.). Так же работодателю выдано предписание, в связи с задержкой трудовой книжки, возместить заработок за 01.01.2016 года, и 12 - 14 февраля 2016г.

Дополнительно разъясняем, что в случае несогласия с данными, предоставленными в Государственную инспекцию труда в ХМАО-Югре ООО «Юграбурсервис» в части начисления заработной платы в соответствии с локальными нормативными актами предприятия, Вы вправе обратиться в суд с предоставлением дополнительных, подтверждающих свои доводы документов, свидетельских показаний.

Главный государственный инспектор
труда – начальник отдела



Дубинина Н.В.