

Соглашение
о расторжении трудового договора № 6 от 12.08.2014г.

г. Домодедово

18.05.2017 г.

ООО

_____, именуемый в дальнейшем Работодатель, действующей на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о расторжении трудового договора № 6 от 12.08.2014г.

1. Стороны договорились прекратить трудовые отношения по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (соглашение сторон) «22» апреля 2017г. Указанная дата является последним рабочим днем Работника.
2. В последний рабочий день Работника Работодатель обязуется выдать Работнику оформленную в надлежащем порядке трудовую книжку, а Работник обязуется принять ее под роспись.
3. При прекращении трудового договора по основанию, указанному в пункте 1 настоящего дополнительного соглашения, Работодатель в последний рабочий день производит с Работником полный и окончательный расчет: выплачивает Работнику заработную плату, начисленную за отработанный период, компенсацию за неиспользованный отпуск и *выходное пособие в размере 70 000,00 (семьдесят тысяч рублей 00 копеек).*
4. Стороны взаимных претензий друг к другу не имеют.
5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Работодатель _____

Работник _____