



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАНЫМЕЙСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

ул. Молодёжная, д. 17, п. Ханымей, Пуровский район,
Ямало-Ненецкий автономный округ, 629877,
Тел./факс (34997) 2-70-03, E-mail: detidshi@mail.ru, <http://hdshi.yam.muzkult.ru/aedgethyj/>
ОКПО 49838105 ОГРН 1038901123161 ИНН / КПП 8911016994 / 891101001

12.03.2019 г. № 124/ 01 - 08

Гушан Е.В.
629877, Пуровский район,
п. Ханымей,
кв-л Школьный, д.6, кв.3

Уважаемая Елена Васильевна!

Уведомляем Вас в том, что:

1) Период работы, за который Вам, как работнику МБУ ДО «Ханымейская ДШИ», рассчитывается и предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в 2019 году - с 03.01.2019 г. по 02.01.2020 г..

2) За предыдущий период работы с 03.01.2018 г. по 02.01.2019 г. Вы реализовали свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск:

- с 19.01.2018 по 21.01.2018 (три дня). Приказ от 09.01.2018 № 02-к.
- с 11.02.2018 по 13.02.2018 (три дня). Приказ от 09.01.2018 № 04-к.
- с 18.04.2018 по 24.04.2018 (семь дней). Приказ от 17.04.2018 № 43-к.
- с 24.05.2018 по 26.05.2018 (три дня). Приказ от 23.04.2018 № 51-к.
- с 27.06.2018 по 29.08.2019 (шестьдесят четыре дня). Приказ 25.04.2018 № 59-к.

3) На основании Вашего заявления от 24.08.2018 № 205/01-17 Вам был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск (учебный) с 27.08.2018 г. по 24.12.2018 г. (приказ от 24.08.2019 № 92-к) с сохранением средней заработной платы для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов.

4) На основании расчетов, выполненных специалистом по кадрам Школы, Вами не реализованы 3 (три) дня ежегодного дополнительного отпуска за работу в районе Крайнего Севера (27,28,29 августа 2018 года) за период работы с 03.01.2018 г. по 02.01.2019 г., за которые Вам будет начислена и выплачена денежная компенсация, согласно Вашему заявлению от 11.03.2019 № 71/01-17.

5) В соответствии с частью 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации, замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска не допускается.

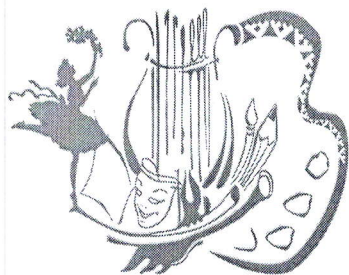
Директор

Г.А. Демина

*Направлено на личный адрес
электронной почтой 13.03.2019 и
постовыми вложениями*

13.03.19

Г.А. Демина



МБУ ДО «Ханымейская ДШИ»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХАНЫМЕЙСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

ул. Молодёжная, д. 17, п. Ханымей, Пуровский район,
Ямало-Ненецкий автономный округ, 629877,
Тел./факс (34997) 2-70-03, E-mail: detidshi@mail.ru, <http://hdshi.yam.muzkult.ru/aedgthtyj/>
ОКПО 49838105 ОГРН 1038901123161 ИНН / КПП 8911016994 / 891101001

Исх. **15.07.2019** № **310/01-08**

На вход. от 11.07.2019 № 305/01-17

629877, Пуровский район, п. Ханымей
кв-л. Школьный д.6 кв.3
Гушан Е.В..

Уважаемый заявитель!

В ответ на поступившее заявление от 11.07.2019 (**вход. от 11.07.2019 № 305/01-17**) на имя МБУ ДО «Ханымейская ДШИ», образовательное учреждения сообщает, что согласно приказа Минкультуры №558 от 25 августа 2010 года "Об утверждении "Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения" приказы, которые не формируются в личное дело сотрудника, в том числе приказ на ежегодный оплачиваемый отпуск, хранятся 5 лет.

В связи с вышеизложенным выдать указанные в заявлении приказы о ежегодных оплачиваемых отпусков с 18.09.1998 г. по 2013 год, не представляется возможным.

Образовательное учреждение направляет в Ваш адрес почтовым вложением с уведомлением заверенные надлежащим образом копии следующих документов:

- приказ о предоставлении отпуска работнику № 42-к от " 17 " 04. 2014 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 54-к от " 29 " 04. 2015 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 53-к от " 21 " 04. 2016 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 186-к от " 09 " 01. 2017 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 269-к от " 24 " 04. 2017 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 271-к от " 24 " 04. 2017 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 02-к от " 09 " 01. 2018 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 04-к от " 09 " 01. 2018 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 43-к от " 17 " 04. 2018 года;
- приказ о предоставлении отпуска работнику № 59-к от " 25 " 04. 2018 года;

В письме от 29.03.2019 № 168/01-08 направленном Вам почтовым вложением по адресу постоянной прописки: 62987, п. Ханымей, кв. Школьный, д.6, кв.3. 02.04.2019 Вас уведомили, что в личную карточку Т-2 № 44 на Ваше имя были внесены исправления стажа ежегодного оплачиваемого отпуска. Расчет стажа, дающего Вам право на ежегодный оплачиваемый отпуск с 2014 по 2018 год:

Вид отпуска	Период работы		Количество календарных дней отпуска	Дата	
	с	по		начала	окончания
ежегодный	18.09.1998	17.09.1999	68	01.06.1999	19.08.1999
ежегодный	18.09.1999	17.09.2000	68	30.05.2000	17.08.2000
ежегодный	18.09.2000	17.09.2001	68	31.05.2001	18.08.2001
ежегодный	18.09.2001	17.09.2002	80	15.03.2002	02.06.2002
отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет				03.06.2002	31.08.2002
ежегодный	17.12.2002	16.12.2003	80	02.06.2003	21.08.2003
отпуск по уходу за ребенком до 3 лет				06.12.2003	17.01.2005
ежегодный	29.01.2005	28.01.2006	80	31.05.2005	19.08.2005
ежегодный	29.01.2006	28.01.2007	80	31.05.2006	19.08.2006
без сохранения заработной платы			06	26.03.2007	31.03.2007
ежегодный	29.01.2007	28.01.2008	80	01.06.2007	20.08.2007
без сохранения заработной платы			10	01.11.2007	10.11.2007
ежегодный	29.01.2008	28.01.2009	80	02.06.2008	21.08.2008
без сохранения заработной платы			06	27.05.2008	01.06.2008
ежегодный	29.01.2009	28.01.2010	80	27.05.2009	15.08.2009
без сохранения заработной платы			02	07.09.2009	08.09.2009
без сохранения заработной платы			04	20.09.2009	23.09.2009
без сохранения заработной платы			03	23.01.2010	25.01.2010
без сохранения заработной платы			02	22.05.2010	23.05.2010
ежегодный	29.01.2010	28.01.2011	80	08.06.2010	27.08.2010
без сохранения заработной платы			02	06.01.2011	08.01.2011

без сохранения заработной платы			04	24.01.2011	27.01.2011
без сохранения заработной платы			03	23.05.2011	25.05.2011
ежегодный	29.01.2011	28.01.2012	80	19.06.2011	06.09.2011
ежегодный	29.01.2012	28.01.2013	60 (ост.20)	06.02.2012	07.04.2012
отпуск по беременности и родам			140	05.04.2012	22.08.2012
отпуск по беременности и родам			16	23.08.2012	07.09.2012
отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет				08.09.2012	05.12.2013
отпуск по уходу за ребенком до 3 лет				06.12.2013	31.12.2013
ежегодный	23.05.2013	22.05.2014	20	02.06.2014	
ежегодный	23.05.2014	22.05.2015	60		21.08.2014
без сохранения заработной платы			01	03.03.2015	03.03.2015
без сохранения заработной платы			01	30.03.2015	30.03.2015
без сохранения заработной платы			01	07.04.2015	07.04.2015
ежегодный	23.05.2014	22.05.2015	20	01.06.2015	
ежегодный	23.05.2015	22.05.2016	60		20.08.2015
без сохранения заработной платы			03	28.05.2015	30.05.2015
без сохранения заработной платы			01	07.09.2015	07.09.2015
без сохранения заработной платы			16	16.01.2016	31.01.2016
ежегодный	02.06.2015	01.06.2016	20	19.06.2016	
ежегодный	02.06.2016	01.06.2017	60		06.09.2016
ежегодный	02.06.2016	01.06.2017	05	11.01.2017	16.01.2017

ежегодный	02.06.2016	01.06.2017	07	15.05.2017	21.05.2017
ежегодный	02.06.2016	01.06.2017	08	21.06.2017	
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	60		27.08.2017
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	03	19.01.2018	21.01.2018
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	03	11.02.2018	13.02.2018
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	07	18.04.2018	24.04.2018
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	03	24.05.2018	26.05.2018
ежегодный	02.06.2017	01.06.2018	04	27.06.2018	
ежегодный	02.06.2018	01.06.2019	60		29.08.2018
длительный отпуск на 1 год			366	10.03.2019	09.03.2020

Согласно Вашему письменному заявлению от 27.02.2019 № 58/01-17 о предоставлении длительного отпуска без сохранения заработной платы с 10.03.2019 по 09.03.2020г. расчет стажа, дающего Вам право на ежегодный оплачиваемый отпуск, будет рассчитан за период работы с 10.03.2020 по 09.03.2021 г.

Дополнительно сообщая, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, **не включается** время отпусков по уходу за ребенком до достижения, им установленного законом возраста. Так же согласно статьи 121 ТК РФ, в стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по просьбе работника, **не превышающие 14 календарных дней в течении рабочего года.**

Настоящее письмо направлено **15.07.2019** по электронному адресу (**lena.guchan@mail.ru**) указанной заявителем в заявлении от 11.07.2019г с и почтовым вложением с уведомлением по почте России с приложениями на 10 листах.

Приложение:

1. приказ о предоставлении отпуска работнику № 42-к от " 17 " 04. 2014 года на одном листе;
2. приказ о предоставлении отпуска работнику № 54-к от " 29 " 04. 2015 года на одном листе;
3. приказ о предоставлении отпуска работнику № 53-к от " 21 " 04. 2016 года на одном листе;
4. приказ о предоставлении отпуска работнику № 186-к от " 09 " 01. 2017 года на одном листе;
5. приказ о предоставлении отпуска работнику № 269-к от " 24 " 04. 2017 года на одном листе;
6. приказ о предоставлении отпуска работнику № 271-к от " 24 " 04. 2017 года на одном листе;
7. приказ о предоставлении отпуска работнику № 02-к от " 09 " 01. 2018 года на одном листе;
8. приказ о предоставлении отпуска работнику № 04-к от " 09 " 01. 2018 года на одном листе;
9. приказ о предоставлении отпуска работнику № 43-к от " 17 " 04. 2018 года на одном листе;
10. приказ о предоставлении отпуска работнику № 59-к от " 25 " 04. 2018 года на одном листе;

И.о.директора



Томчук Э.С.