



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВАГОННАЯ РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ - 2»

**ВАГОННОЕ РЕМОНТНОЕ ДЕПО
ПЕРМЬ-СОТИРОВОЧНАЯ**

614067 г. Пермь, ул. Кочегаров, д.45, корп.1
тел. (342) 230-54-54

22.12.2020

№

3362

На №

б/н

от

01.12.2020

инженеру по организации и нормированию
труда I категории сектора по труду и
зарботной плате вагонного ремонтного
депо Пермь-Сортировочная АО «ВРК-2»

Горуцкой Анне Александровне

Уважаемая Анна Александровна!

В адрес вагонного ремонтного депо Пермь-Сортировочная – обособленного структурного подразделения акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-2» (далее – ВЧДр Пермь-Сортировочная) поступило Ваше обращение (вх. № 3785 от 01.12.2020) о предоставлении Вам справки из штатного расписания.

Рассмотрев данное заявление, руководство ВЧДр не усматривает оснований для его удовлетворения по следующим причинам:

Ст. 62 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя предоставлять по письменному запросу работника трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

В приведенном перечне документов справки/выписки из штатного расписания не имеются, таким образом, обязанность работодателя по предоставлению запрашиваемого Вами документа отсутствует.

В то же время, понимая Вашу обеспокоенность, сообщаем Вам, что до момента Вашего увольнения по сокращению численности и/или штата работников организации в порядке п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, Вы занимаете ту должность, которая указана в Вашем трудовом договоре и приказе о приеме на работу – инженер по организации и нормированию труда I категории. Все существенные условия трудового договора: режим работы, размер заработной платы, трудовая функция, права и обязанности работника и работодателя остаются неизменными до момента расторжения данного трудового договора и Вашего увольнения.

Начальник депо

А.И. Дубовой

✓ Экземпляр ответа на заявление от вх. № 3785 от 01.12.2020 получил(а) на руки

22 декабря 2020 года